

OE-SPARRING

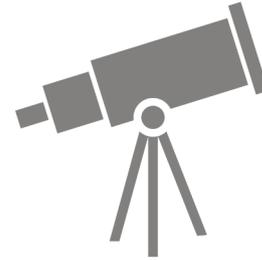
Organisationsentwicklung ist ein systematischer, langfristiger Prozess zur Verbesserung der Effektivität, Gesundheit und Nachhaltigkeit einer Organisation durch gezielte + geplante Veränderungen in Strukturen, Prozessen und Verhaltensweisen.

Ihr seid in Eure Veränderung gestartet + habt Ihr bisher nur Rückmeldung aus der eigenen Organisation bekommen.

Ihr seid Euch nicht im Klaren, wo Ihr aktuell in der Veränderung steht und was nächste Schritte sein sollten.

Ihr spürt einen großen Veränderungsdruck, aber Ihr kriegt nicht gut klar, wie Ihr jetzt handeln solltet?

Wir bringen Euch auf Kurs! Mit dem OE-Sparring bekommt Ihr klar, wie Eure Organisation wirkungsvoll nach vorne entwickeln könnt.



AGILE ORGANISATIONSENTWICKLER*INNEN BEGLEITEN ORGANISATIONEN UND TEAMS INS STRATEGISCHE LERNEN.

- [1] Führen, Beraten und Coachen.
- [2] Veränderungsprozesse definieren, modellieren und begleiten.
- [3] Im Handeln lernen.
- [4] Wirksame + zukunftsgerichtete Veränderung bewirken.

ZIELE

In anderthalb Tagen bekommt Ihr klar, wo Ihr als Organisation gerade steht.

Ihr formuliert Euer Ist als Organisation, erkennt Organisationsmuster + -hürden. Ihr könnt so Euer bisheriges Vorgehen challengen + bei Bedarf optimieren.

Mit einem breiteren Blick stößt Ihr die nächsten notwendigen Schritte in Eurer Veränderung an.

INHALTE

- _ Agile Organisationsentwickler*innen modellieren Veränderungen und führen, beraten + coachen die Beteiligten erfolgreich in ihren agilen Veränderungen.
- _ Wir nehmen mit Euch Euer Organisationsanliegen auf. Wir formulieren mit Euch Entwicklungshypothesen. Wir finden Eure Organisationshebel, so dass Ihren formulierten Zielraum über organisationelle Experimente, Changes und/oder agile Transitionen erreichen werdet, welche Ihr nachhaltig in der Organisation sichert.
- _ Wir variieren unsere Begleitung zielgerichtet; dazu nutzen wir Coaching, Supervision, Beratung, Training, Mentoring, Sparring + Moderation.

ZIELGRUPPE

Das OE -Sparring richtet sich an Organisationsentwickler*innen, Führungskräfte sowie an Teams, die aktiv eine Veränderung in ihrem Unternehmen verantworten und treiben.

TERMINE

Ihr vereinbart einen anderthalbtägigen Termin mit einem*einer erfahrenen Organisationsentwickler*in aus dem BJA-Team. Bucht direkt ein **Erstgespräch** mit uns.

KOSTEN

- _ Kostenloses Erstgespräch (30 Minuten)
- _ 3.150 EURO (netto) für anderthalb Tage remote oder in Präsenz in Hamburg

Wir begleiten wir Euch praxis- und zeitnah – neben vereinbarten Remoteterminen können wir auch „auf Zuruf“ arbeiten. Details besprechen wir gerne mit Euch. Bei weiteren Fragen wendet Euch an: info@judithandresen.com. Es gelten unsere AGB für Dienstleistungen.